



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

SECRETARÍA DE FINANZAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

JUNIO 2022

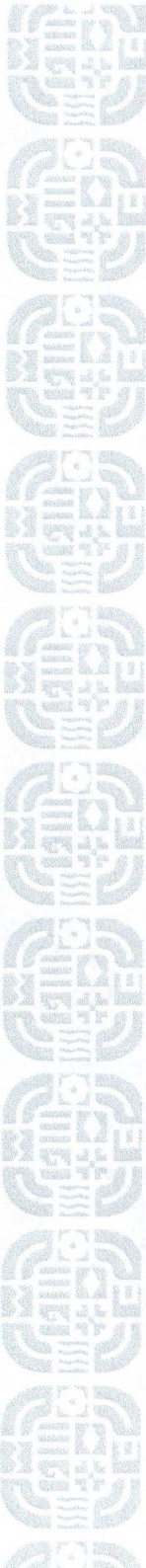




Introducción

La evaluación del Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado, con el objetivo de verificar el avance y cumplimiento de actividades programadas en el ejercicio fiscal anterior.

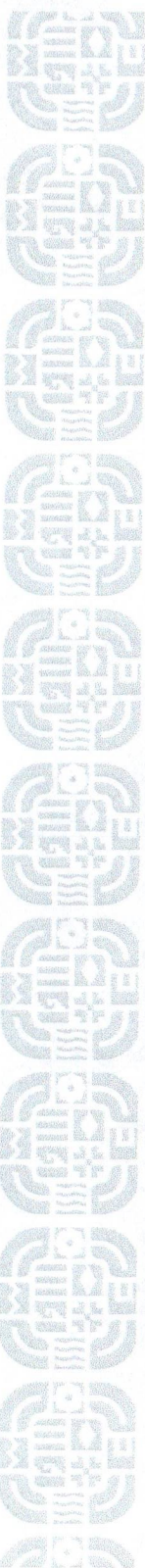
Esta evaluación proporcionará información valiosa para futuras decisiones de planificación y gestión. Se destacarán lecciones aprendidas, prácticas exitosas y recomendaciones que contribuirán a la optimización de futuros proyectos y a la maximización de los resultados obtenidos.





Evaluación del Plan Anual de Trabajo 2022

TEMA 1.MEJORA DE PROCESOS			
METAS Celebrar tres sesiones ordinarias			
No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
1	Convocar y realizar primera sesión ordinaria.	Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2022 celebrada el 16 de marzo 2022	CUMPLIDO
2	Convocar y realizar segunda sesión ordinaria.	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2022 celebrada el 28 de julio 2022	CUMPLIDO
3	Convocar y realizar tercera sesión ordinaria.	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2022 celebrada el 15 de noviembre 2022	CUMPLIDO
4	Encuesta en línea sobre el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta en la institución.	Encuesta en línea sobre el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta en la institución mediante circular SF/DA/169/2022 de fecha 24 de octubre de 2022, se convocó a todas y todos los servidores públicos de la Secretaría de Finanzas participando de 472 personas	CUMPLIDO





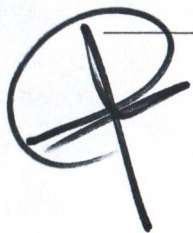
TEMA 2. CAPACITACIÓN
METAS Programar e impartir 3 cursos en línea

No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
1	Impartir capacitación en línea sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.	Mediante circular SF/DA/086/2022 del 16 de mayo se realizó la invitación a las áreas para participar en el curso en línea autodidacta Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal disponible del 17 al 31 de mayo de 2022.	SIN EVIDENCIA FOTOGRAFICA O DE ASISTENCIA
2	Impartir al personal capacitación en línea sobre la Implementación de las Reglas de Integridad y la Actuación Pública en el Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.	Con circular SF/DA/108/2022 del 5 de julio de 2022 se envió invitación a las áreas internas de la Secretaría y el 21 de julio de 2022 se realizó la capacitación vía zoom.	SIN EVIDENCIA FOTOGRAFICA O DE ASISTENCIA
3	Impartir al personal capacitación en línea sobre Conceptos Generales en Materia de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.	A través de oficio SF/DA/164/2022 del 18 de octubre de 2022 se envió invitación a las áreas internas de la Secretaría para participar en el curso.	SIN EVIDENCIA FOTOGRAFICA O DE ASISTENCIA



TEMA	3. DIFUSIÓN
METAS	<p>4 circulares en las que se difunda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existencia del Comité. • Buzón de Denuncias. • Código de Conducta • Código de Ética.

No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
1	Difusión de material gráfico con información sobre Valores y Principios y Reglas de Integridad del Código de Conducta y/o Código de ética, CEPCI y Conflicto de Interés.	<p>Para esta actividad se consideró la emisión de cuatro circulares difundiendo temas cuya difusión compete al Comité de ética. A continuación, se enlista la difusión realizada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con circular SF/DA/048/2022 de 22 de marzo de 2022 mediante infografía se realizó difusión a la Regla de Integridad de Actuación Pública. • Con circular SF/DA/083/2022 del 11 de mayo de 2022 se dio difusión mediante tríptico al Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias ante el CEPCI • Mediante circular SF/DA/136/2022 del 22 de agosto de 2022 se realizó difusión del Código de Ética y Código de Conducta de la Secretaría de Finanzas. • A través de circular SF/DA/155/2022 de fecha 29 de septiembre de 2022 se realizó la difusión de la regla de integridad de 	CUMPLIDO



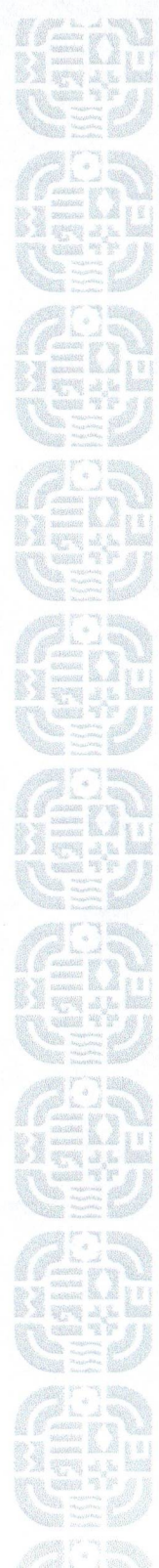


contrataciones públicas, licencias, permisos, autorizaciones y concesiones.

TEMA 4. ATENCIÓN A DENUNCIAS

METAS Contar con personal responsable para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual.

No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
1	Designación de Personas Consejeras para atención de casos de Hostigamiento y/o Acoso Sexual.	Mediante oficios de designación SF/DA/0237/2022, SF/DA/0239/2022 y SF/DA/0240/2022 de fechas 17 de marzo de 2022, por conducto del Titular de la Secretaría de Finanzas, se realizó la designación de las personas consejeras responsables de dar atención a presuntas víctimas de casos de hostigamiento y/o acoso sexual.	CUMPLIDO
2	Impartir capacitación a las Personas Consejeras por personal de la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca.	Con Circular SCTG/SCST/013/2022 la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental convoca al Taller para Enlaces de Género e Integrantes del Comité de Ética (Persona Consejera y Secretaria Ejecutiva) y con oficios SF/DA/1223/2022 y SF/DA/1224/2022 se informa a la persona consejera y enlace de género para su asistencia a dicha capacitación mismas que se realizaron el 03 y 08 de agosto de 2022.	SIN EVIDENCIA FOTOGRÁFICA O DE ASISTENCIA





No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
3	Impartir capacitación en línea del Protocolo de Actuación para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEFIN a los integrantes del Comité.	Con circular SF/DA/105/2022 del 27 de junio de 2022 se invita a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés a la capacitación autodidacta en línea del Protocolo de Actuación para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEFIN con periodo de estudio del 04 al 29 de julio de 2022.	SIN EVIDENCIA FOTOGRAFICA O DE ASISTENCIA





TEMA 5. OPERACIÓN CEPCI

METAS Cumplimiento del plan anual de trabajo 2022 y las que instruya la Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia

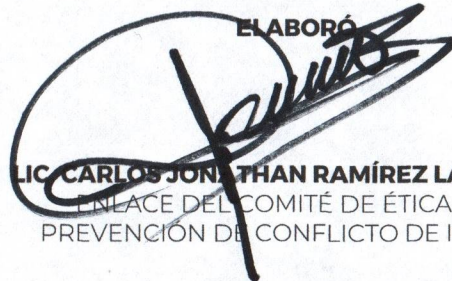
No.	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	EVIDENCIAS	ESTATUS
1	Capacitación sobre el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.	Mediante oficio SF/DA/556/2022 del 27 de abril de 2022 se dio a conocer formalmente a los integrantes del Comité de Ética de Prevención de Conflicto de Interés el Programa Anual de Trabajo 2022 para su cumplimiento.	CUMPLIDO
2	Dar a conocer el Plan Anual de Trabajo 2022 a los integrantes para su cumplimiento.	Mediante oficio SF/DA/556/2022 del 27 de abril de 2022 se dio a conocer formalmente a los integrantes del Comité de Ética de Prevención de Conflicto de Interés el Programa Anual de Trabajo 2022 para su cumplimiento.	CUMPLIDO
3	Emisión de convocatoria para elección de integrantes de Comité de Ética 2023-2026.	En la Tercera Sesión Ordinaria 2022 realizada el 15 de noviembre de 2022, se autorizó la modificación del Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés eliminando esta actividad y dejando únicamente las 13 actividades anteriores.	-





Conclusión

De las 14 actividades enlistadas en el Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, se dan por cumplidas 8, 5 actividades sin evidencia de cumplimiento y 1 actividad eliminada quedando 13 actividades a implementar; es decir **62%** cumplimiento respecto a lo planteado.

ELABORÓ

LIC. CARLOS JONATHAN RAMÍREZ LAVARIEGA
ENLACE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

AUTORIZÓ

L.F.C.P. PAOLA PORRAS PÉREZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y
SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

